

Информация
о результатах контрольного мероприятия "Проверка использования
субвенций, выделенных в 2016-2017 годах на осуществление полномочий
по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют
военные комиссариаты"

Контрольное мероприятие проведено в соответствии с пунктом 1.1.13 плана работы Контрольно-счетной палаты Рязанской области на 2018 год.

В ходе контрольного мероприятия проведены камеральные и выездные проверки в 44 органах местного самоуправления поселений Захаровского, Касимовского, Пронского, Рыбновского, Рязанского, Скопинского, Спасского и Шиловского районов.

● Анализ правовых актов подвергшихся проверке органов местного самоуправления показал следующее.

В соответствии с Методическими рекомендациями Минобороны России:

- положения об организации и осуществлении первичного воинского учета на территории муниципального образования утверждены во всех органах местного самоуправления;

- функциональные обязанности военно-учетных работников утверждены в 43 органах местного самоуправления, согласованы с должностными лицами военных комиссариатов в 35 органах местного самоуправления.

В нарушение Методических рекомендаций Минобороны России:

- функциональные обязанности военно-учетных работников не утверждены в 1 поселении;

- функциональные обязанности военно-учетного работника не согласованы с должностными лицами военных комиссариатов муниципальных образований в 9 поселениях.

В положениях об оплате труда: в 6 поселениях не определено, какие периоды работы следует учитывать при определении стажа, дающего право на установление надбавки за выслугу лет; в 10 поселениях не установлен размер должностного оклада освобожденного специалиста по первичному воинскому учету, от которого определяется оклад военно-учетного работника.

● Проверками установлено, что число военно-учетных работников определено с учетом норм, установленных Положением о воинском учете, за исключением 4 поселений.

Численность освобожденных военно-учетных работников составляла: в 2016 году – 55, в 2017 году – 61, выполняющих обязанности по совместительству в 2016-2017 годах – 212. Со всеми работниками заключены трудовые договоры. Назначение на должности военно-учетных работников производилось распоряжениями глав администраций поселений. В

нарушение норм статьи 68 ТК РФ отсутствуют распоряжения о приеме на работу в 10 поселениях.

- Отмечено, что для военно-учетных работников в основном выделены специально оборудованные помещения, а также железные шкафы, обеспечивающие сохранность документов по воинскому учету, что соответствует требованиям Методических рекомендаций Минобороны России. Необходимая для ведения первичного воинского учета оргтехника и мебель имеются.

- Поступившие в бюджеты поселений субвенции израсходованы в полном объеме (2016 год – 24,7 млн. рублей, 2017 год – 25,1 млн. рублей). Закупка услуг и материальных ценностей за счет средств субвенций производилась в соответствии с требованиями законодательства о контрактной системе в сфере закупок.

- В подавляющем большинстве поселений заработная плата военно-учётным работникам выплачивалась 2 раза в месяц, что соответствует статье 136 Трудового кодекса Российской Федерации. В нарушение вышеуказанных норм законодательства заработная плата выплачивалась 1 раз в квартал в 9 поселениях, 1 раз в месяц – в 3 поселениях.

Установлены факты несоблюдения требований нормативных правовых актов при осуществлении расходов на оплату труда в сумме 2 045,7 тыс. рублей (с учетом начислений на выплаты по оплате труда).

- Отчеты о расходовании субвенций направлялись в уполномоченный орган в установленные сроки. В Отчетах о расходовании субвенций и годовой бюджетной отчетности 8 поселений расходы на приобретение проездных билетов к месту служебной командировки, которые следовало отнести к расходам по оплате командировочных услуг, отражены как расходы по оплате транспортных услуг.

По результатам контрольного мероприятия принято решение направить представления главам администраций 21 поселения с предложениями принять меры по устранению выявленных нарушений и недостатков.