|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждено  приказом председатель Контрольно-счетной палаты Рязанской области  от 03.09.2015 г. № 78 |

**Перечень мер,**

**направленных на привлечение государственных гражданских служащих Контрольно-счетной палаты Рязанской области**

**к противодействию коррупции**

|  |  |
| --- | --- |
| **I. Привлечение государственных гражданских служащих к участию в обсуждении и разработке локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции** | |
| 1. | Информирование государственных гражданских служащих о возможности участия в подготовке проектов актов по вопросам противодействия коррупции и проведение при необходимости рабочих встреч, заседаний комиссии в целях организации обсуждения полученных предложений государственных гражданских служащих по проектам актов. |
| 2. | Проведение не реже одного раза в год обсуждений практики применения антикоррупционного законодательства с государственными гражданскими служащими. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| II. **Активизация участия государственных гражданских служащих в работе комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, аттестационной комиссии** | | | |
| 1. | | | Привлечение к участию в работе комиссии по соблюдению требовании к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов государственных гражданских служащих представителей структурных подразделений Контрольно-счетной палаты. |
| 2. | | | Организация регулярной ротации, в рамках которой представитель структурного подразделения (за исключением подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического (правового) подразделения) входит в состав комиссии в течение одного года, после чего его место занимает представитель другого структурного подразделения. |
| 3. | | | Информирование государственных гражданских служащих о дате предстоящего заседания комиссии и планируемых к рассмотрению на нем вопросах, а также способах направления в комиссию информации по данным вопросам. |
| III. **Стимулирование государственных гражданских служащих к предоставлению информации** об **известных им случаях коррупционных правонарушений, нарушений требований к служебному поведению,**  **ситуациях конфликта интересов** | | | |
| 1. | | | Закрепление в локальном акте, устанавливающем порядок уведомления председателя Контрольно-счетной палаты об обращении к государственным гражданским служащим в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, механизмы защиты заявителей, в том числе предусмотренные пунктами 6 и 12 Методических рекомендаций о порядке уведомления представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений. |
| 2. | Разъяснение порядка уведомления председателя Контрольно-счетной палаты об обращении к государственным гражданским служащим в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, уделяя особое внимание предусмотренным механизмам защиты заявителей. | | |
| 3. | Доведение до сведения государственных гражданских служащих, что они не только должны уведомлять председателя Контрольно-счетной палаты об обращении к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, но также могут предоставлять информацию обо всех ставших им известными фактах совершения коррупционных правонарушений вне зависимости от того, обращался ли к ним кто-то лично. | | |
| 4. | Закрепление в локальных нормативных актах, устанавливающих порядок и виды поощрения и награждения Контрольно-счетной палаты, специального вида поощрения лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности. | | |
|  | IV. **Просвещение государственных гражданских служащих по антикоррупционной тематике и методическое обеспечение профессиональной служебной деятельности государственных**  **гражданских служащих** | | |
| 1. | Разработка памяток по ключевым вопросам противодействия коррупции. | | |
| 2. | | Организация в рамках проведения конкурсных процедур анкетирования, тестирования или иных методов оценки знания положений основ антикоррупционного законодательства. | |
| 3. | | Обеспечение организации различных видов учебных семинаров по вопросам противодействия коррупции:   * вводного семинара для граждан, впервые поступивших на государственную (муниципальную) службу; * регулярных семинаров по ключевым вопросам противодействия коррупции; * специальных семинаров в случае существенных изменений законодательства в сфере противодействия коррупции, затрагивающих государственных гражданских служащих. | |
| 4. | | Проведение регулярной работы по разъяснению исполнения требований антикоррупционного законодательства государственным гражданским служащими, увольняющимися с государственной гражданской службы, чьи должности входили в перечень должностей государственной гражданской службы Рязанской области в Контрольно-счетной палате Рязанской области, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские служащие Контрольно-счетной палаты Рязанской области обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный приказом председателя Контрольно-счетной палаты Рязанской области от 06 марта 2012 г. № 10. | |